

Fonction publique hospitalière

DONNEES DEMOGRAPHIQUES HORIZON 2015

Mai 2003



MINISTÈRE DE LA SANTÉ, DE LA FAMILLE ET
DES PERSONNES HANDICAPÉES

Direction de l'hospitalisation et de l'organisation des soins

La Fonction publique hospitalière



**Quelques données pour la
caractériser aujourd'hui**

**Résultats d'une étude
prospective à l'horizon 2015**

La fonction publique hospitalière aujourd'hui

SES COMPOSANTES

Etablissements autonomes pour personnes âgées
(y compris les maisons de retraite publiques)

Etablissements pour adultes et enfants handicapés

Etablissements publics de santé



Secteur social 9,7 %



Secteur sanitaire 90,3 %

SES EFFECTIFS

Secteur social

Effectif physique	75 752
Équivalent temps plein	67 926,63

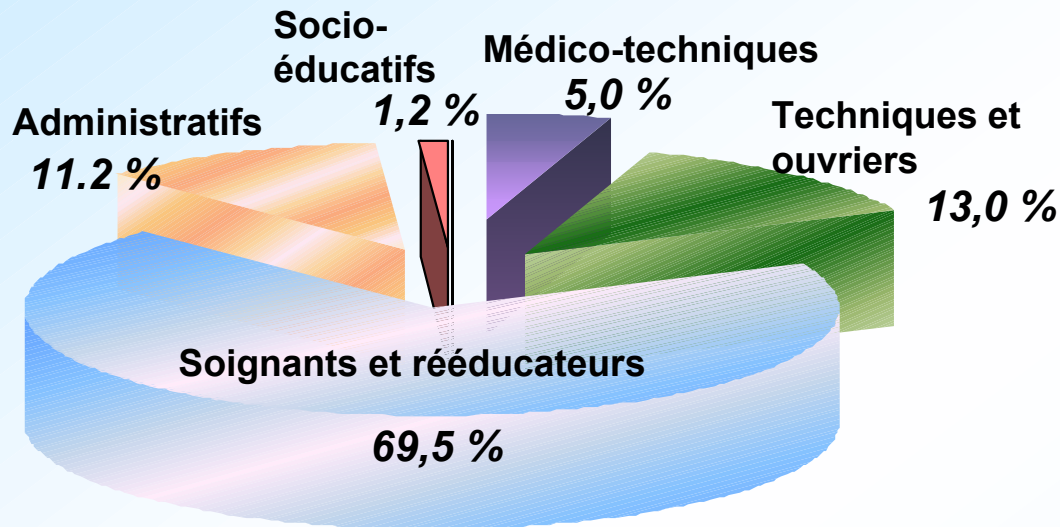
Secteur sanitaire

Effectif physique	706 897
Équivalent temps plein	665 843,35

Ensemble

Effectif physique	782 649
Équivalent temps plein	733 769,98

Effectifs selon les filières



Variation 1992-1999 *

Soignants et rééducateurs	+ 4,3 %
Techniques et ouvriers	- 8,0 %
Administratifs	+ 6,6 %
México-techniques	+ 6,6 %

En chiffres absolus

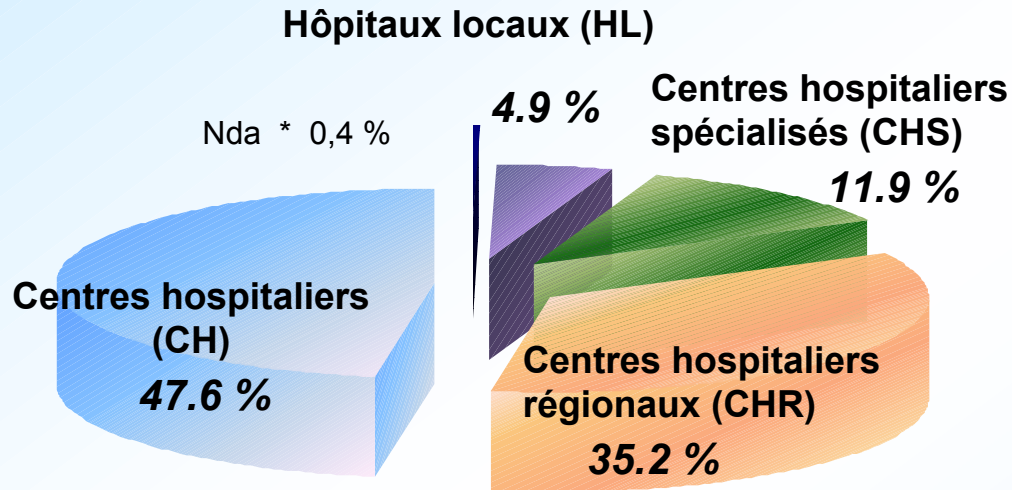
Soignants et rééducateurs	462546
Techniques et ouvriers	86 765
Administratifs	74 833
México-techniques	33 436
Socio-éducatifs	8 262

Le poids des « soignants » est considérable

7 agents sur 10 relèvent de cette filière

* pour le secteur sanitaire exclusivement

Les effectifs selon les types d'établissements



Variation 1995 -1999

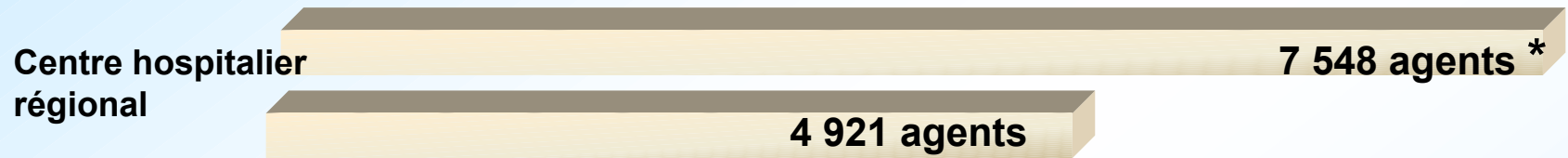
CH	+ 1,2 %
CHR	+ 2,3 %
CHS	- 2,0 %
HL	+ 5,3 %
Nda *	- 1,2 %

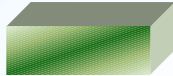
En chiffres absolus

CHG	310 564
CHR	229 754
CHS	77 442
HL	31 762
Nda *	2 446
Ensemble	651 998

**Des effectifs très concentrés :
les CH et les CHR emploient 8
fonctionnaires hospitaliers
sur 10**

Taille moyenne des établissements



Centre hospitalier spécialisé  814 agents

Centre hospitalier  565 agents

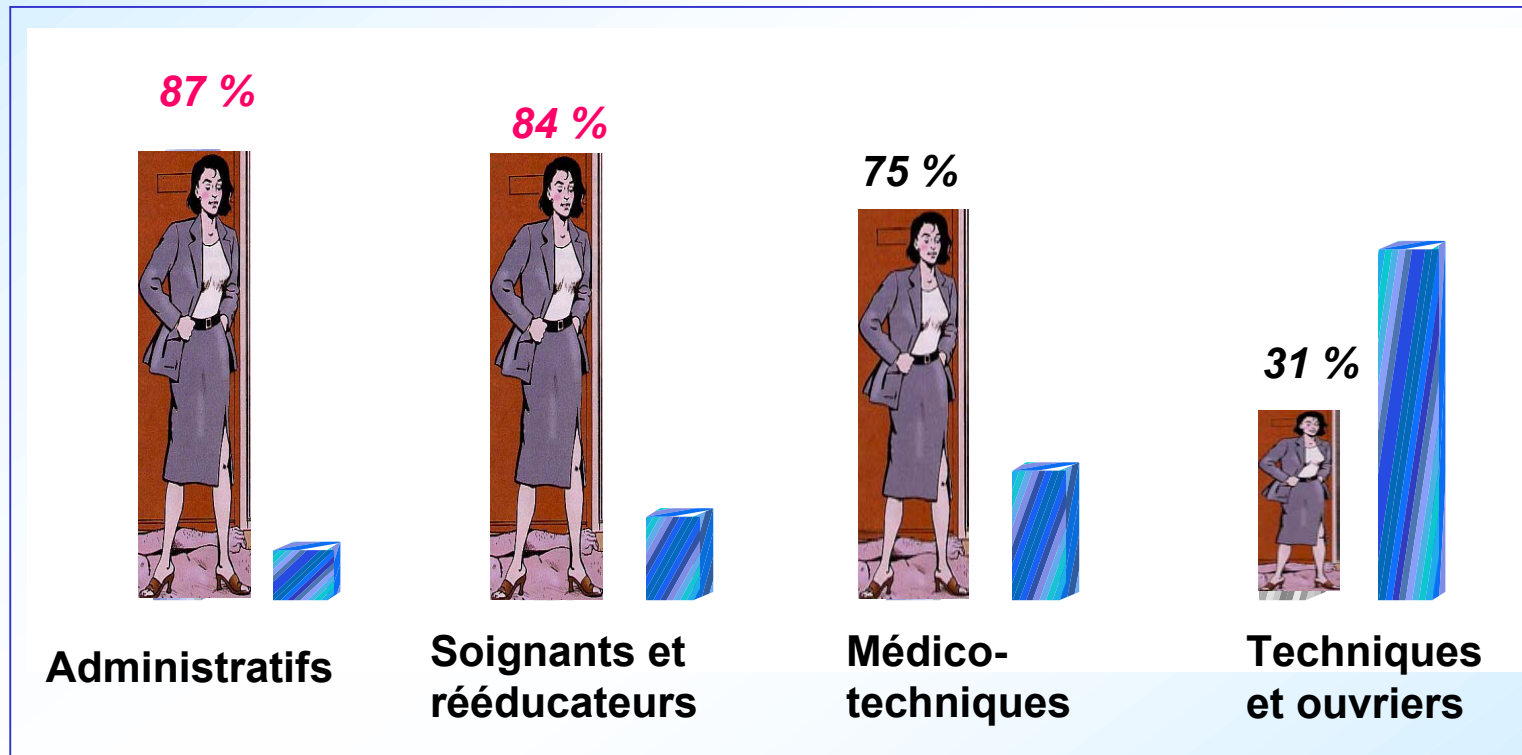
Hôpital local  90 agents

Nda  69 agents

	Etablissements *		
	En chiffres absolus	en %	effectifs %
CHR	31	2,9	35,1
CH	563	51,9	47,8
CHS	97	8,9	11,9
HL	355	32,8	4,8
Nda *	38	3,5	0,4
Ensemble	1 084	100,0	100,0

* Y compris l'Assistance publique de Paris, l'Assistance publique de Marseille et les Hospices civils de Lyon

Répartition hommes /femmes *



Une fonction publique très féminine : 4 agents sur 5 sont des femmes

Résultats d'une étude prospective à l'horizon 2015

La population étudiée

les effectifs titulaires de la Fonction publique hospitalière en activité en 1999 *
(dernière donnée fiable disponible) selon leurs pyramides des âges

à l'exception de la filière socio éducative



LA MÉTHODE DE PROJECTION




LES PERSPECTIVES

LA METHODE DE PROJECTION

Les sources

- ◆ **La base de données SPE 98** (statistique triennale des personnels des établissements de santé) : structure des âges et effectifs des corps au 31/12/1998
- ◆ **La SAE** (statistique annuelle des établissements de santé), **l'enquête EHPA** (établissements d'hébergement pour personnes âgées) et **l'enquête ES** (établissements sociaux) : effectif global en 1999
- ◆ **La CNRACL** (Caisse nationale de retraite des agents des collectivités locales) : départs en retraite par âge et indice nouveau majoré de liquidation observés en 1999, 2000 et 2001



Pour le secteur social et médico-social, le déficit d'enquête a conduit à inscrire sa meilleure connaissance dans le programme de travail 2003 de l'ONEMFPH

Le mode de calcul

- 1°) **redressement des effectifs SPE 98** avec les effectifs SAE 99 + EHPA + ES, *France et DOM*
- 2°) **pour un âge donné** : calcul des départs moyens observés sur trois ans : 1999, 2000 et 2001
- 3°) **calcul d'un taux de départ par âge** : moyenne des départs rapportée à l'effectif de cet âge
- 4°) **conversion du taux en quotient** : selon une formule mathématique exprimant une probabilité
- 5°) **utilisation du quotient** : application du quotient par âge à la population encore en activité sachant que celle-ci vieillit chaque année

LES PERSPECTIVES

Constat d'ensemble

33 %

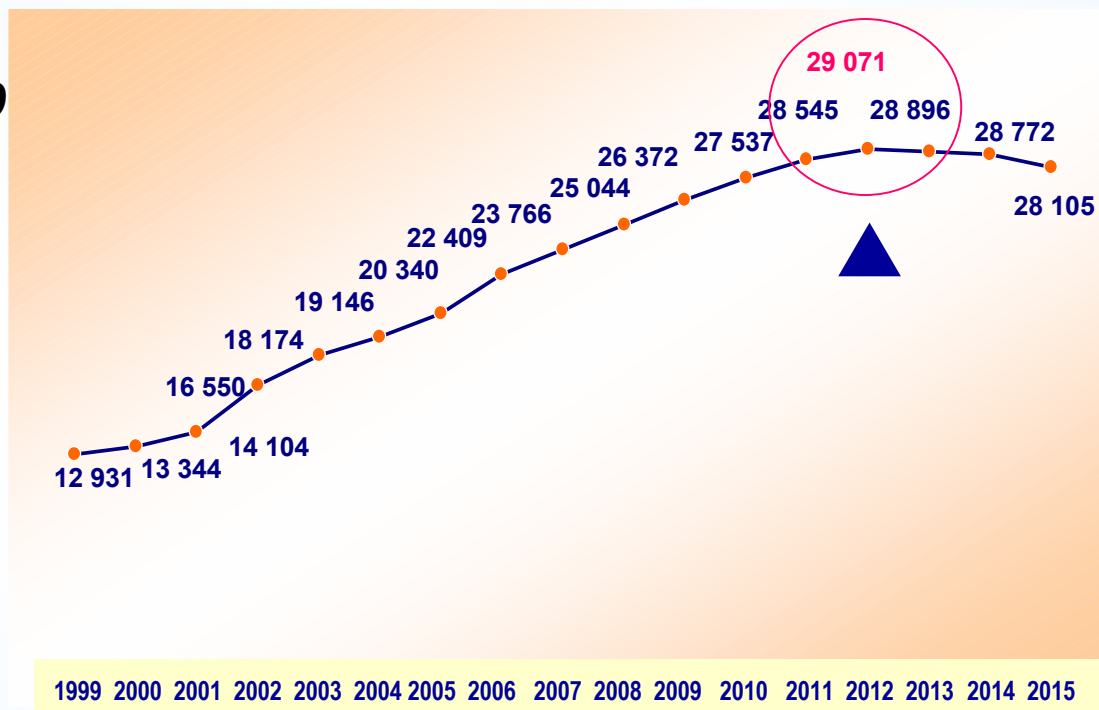
*Sur une population de
702 032 titulaires en 1999*

383 106 départs vont
intervenir jusqu'en 2015

soit 55% de l'effectif

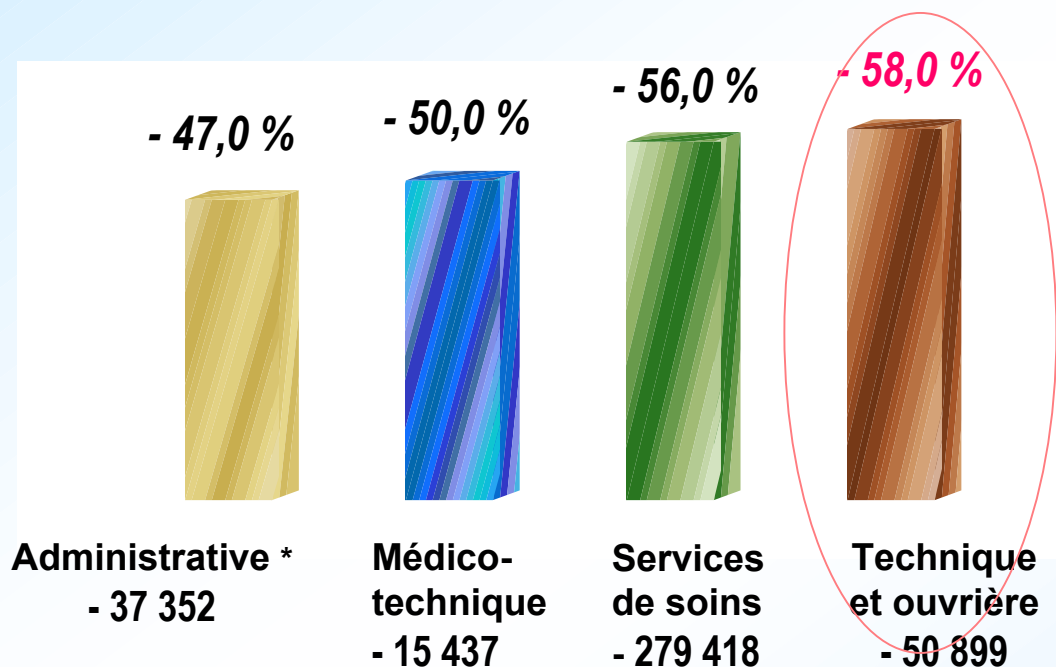
ou un agent sur 2

*Le pic se situe en 2012
avec près de 30 000
départs sur un an*



Par rapport à l'effectif 1999

Le volume des départs par grandes filières



La filière technique et ouvrière est la plus touchée avec le départ de presque 6 agents sur 10

Compte tenu de son poids, la filière des services de soins, avec 56% de départs détermine le volume d'ensemble

Les spécificités des structures par âge et par corps expliquent les différences entre les filières (et entre corps au sein des filières)

Constat d'ensemble

Filière administrative *

Effectif en 1999 :
80 028 titulaires

37 352 départs (47%)

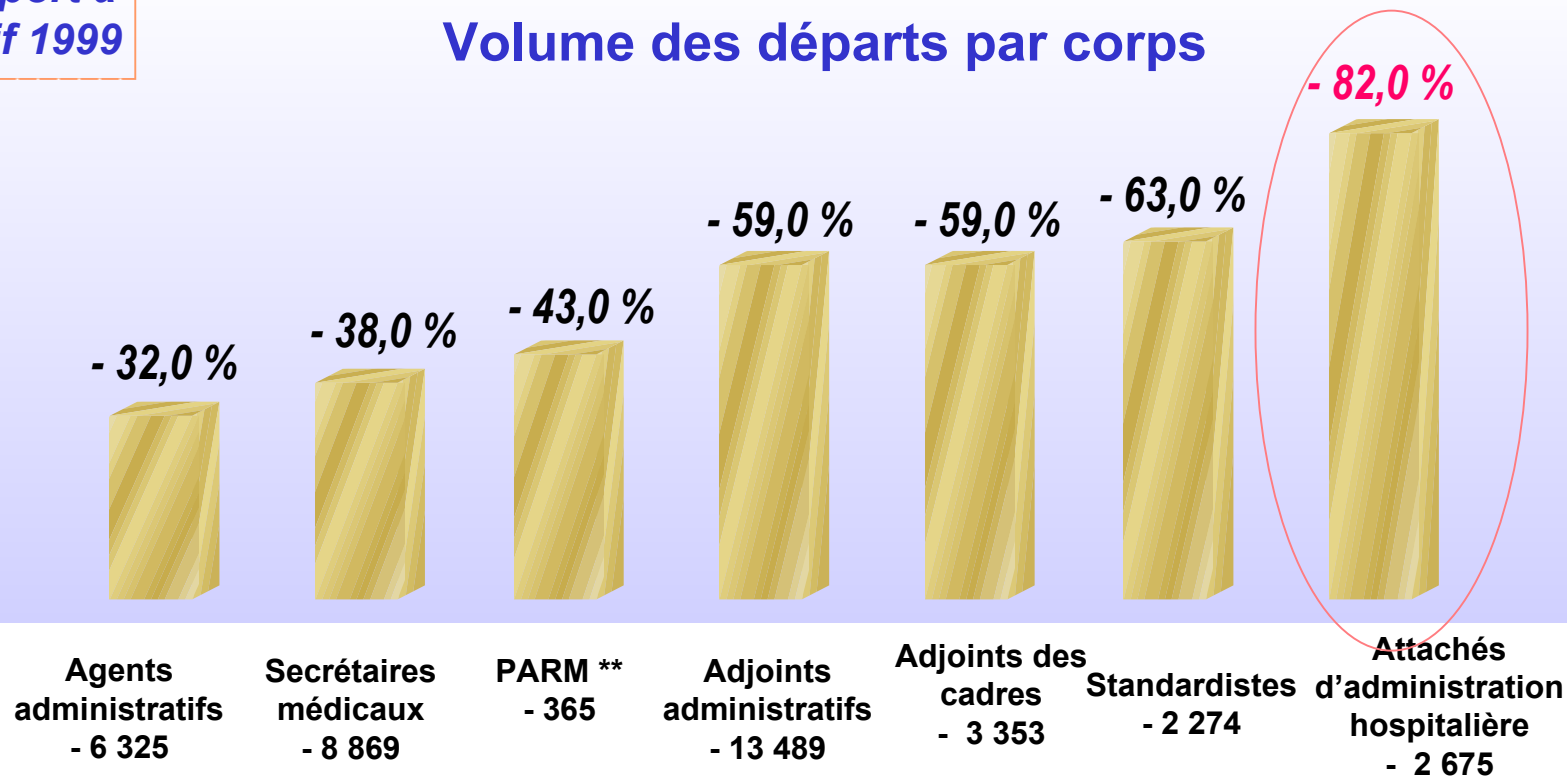
Sur l'ensemble de la période, les départs croissent d'année en année

Maximum atteint en 2015 avec 3455 départs soit plus de trois fois le volume observé en 1999



Par rapport à
l'effectif 1999

Filière administrative *
Volume des départs par corps



Pour les attachés * : c'est quasiment l'effectif du corps qui s'en va avec un pic en 2010. Pour les adjoints des cadres et les standardistes, les pics se situent en 2010 et 2011. Pour les autres corps, les volumes les plus forts interviendront en 2014 et 2015**

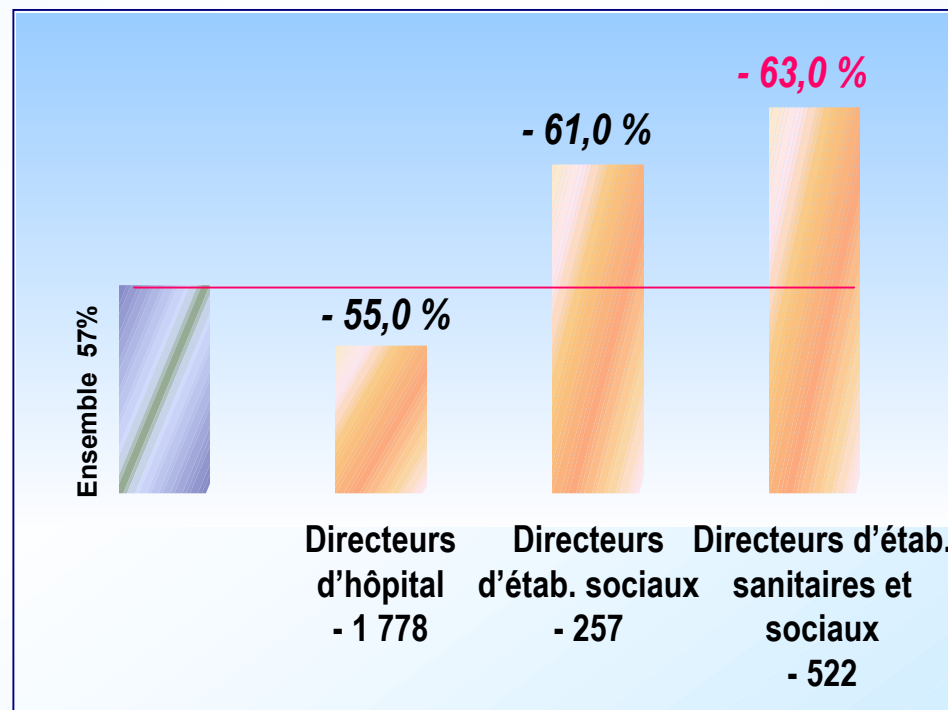
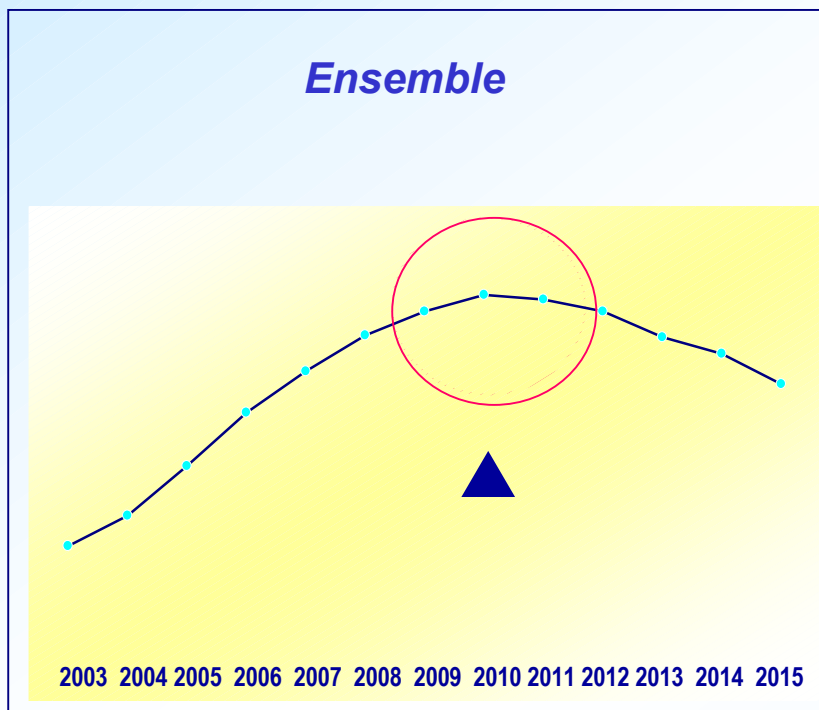
* hors corps de direction

** permanencier auxiliaire de régulation médicale

*** essentiellement des chefs de bureaux reclassés

Par rapport à
l'effectif 2003

Les corps de Direction



Pour les directeurs d'hôpital : pic en 2011. Pour les DESS : pics en 2009 et 2010. Sur la période, ce sont les DES qui connaîtront les départs les plus précoces : dès 2006

Constat d'ensemble

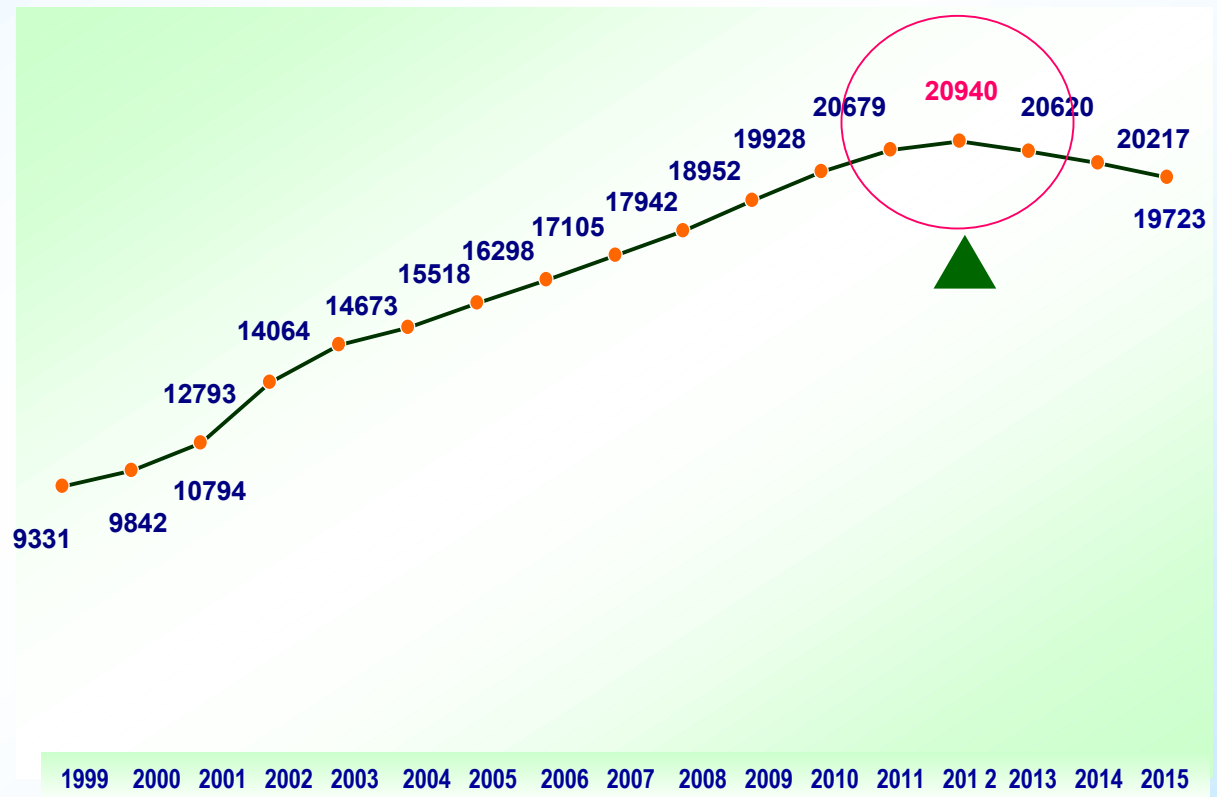
Filière des services de soins

Effectif en 1999 :
503 216 titulaires

279 418 départs (56%)

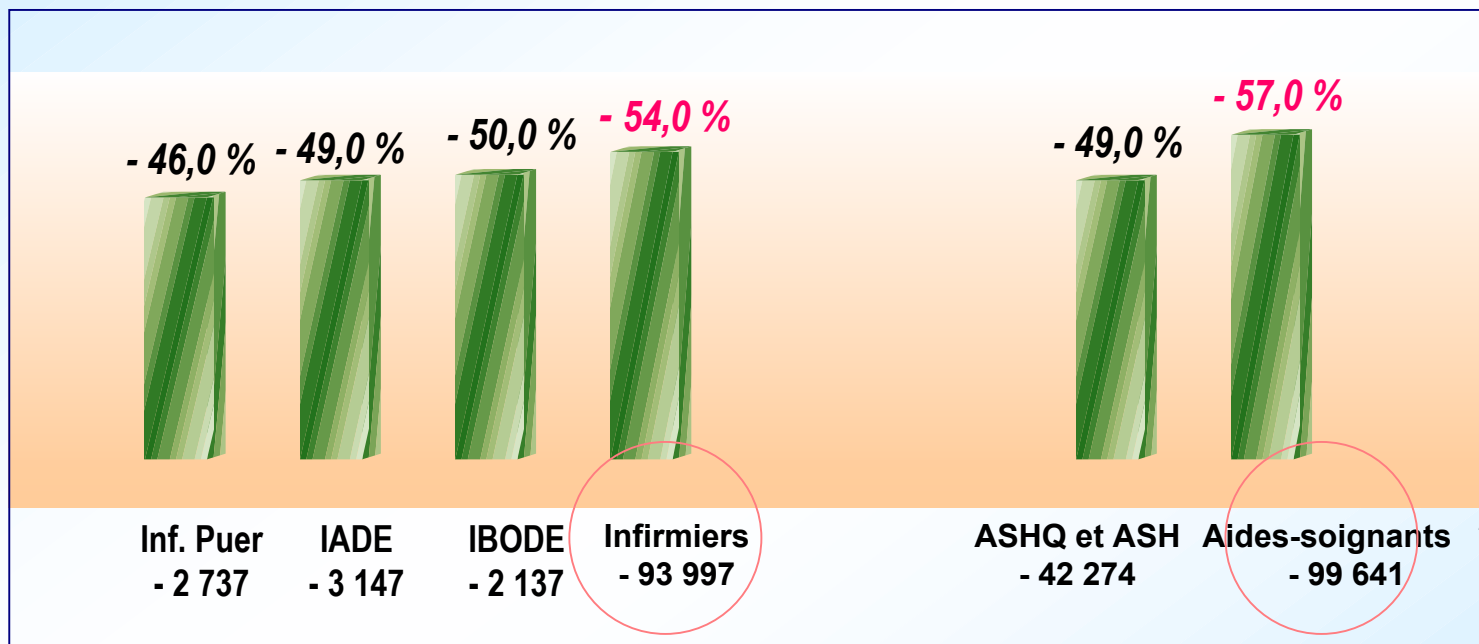
En 2ème position,
après les techniques
et ouvriers, pour le
taux global des
départs

Le volume annuel
double à partir de
2010 : 20 940 départs
en 2012 contre 10 794
en 2001



Par rapport à
l'effectif 1999

Filière des services de soins Volume des départs pour certains corps



Infirmiers : quelle que soit la spécialité, un agent sur deux part à la retraite d'ici 2015. Avec toutefois, un décalage : pour les infirmiers et puéricultrices, pics en 2011 et 2012 ; pour les IADE et IBODE, pics à partir de 2014

Aides soignants et ASH : l'évolution des départs suit celui de l'ensemble de la filière

Par rapport à
l'effectif 1999

Filière des services de soins

Volume des départs pour certains corps

Rééducateurs : pour les trois premiers corps (ergo, diét. psychomot.) les départs n'affectent qu'un tiers des effectifs

Pour les autres, ils en affectent la moitié avec, pour les pédicures podologues et les masseurs kinés, des pics à partir de 2008

Autres corps : l'évolution des départs suit celui de la filière avec des maxima en 2012, 2013 et 2014

	Départs	soit
REEDUCATEURS		
Ergothérapeutes	- 392	31 %
Diététiciens	- 632	32 %
Psychomotriciens	- 468	32 %
Masseur-kinés	- 2 594	47 %
Orthophonistes	- 607	48 %
Orthoptistes	- 90	53 %
Pédicure-podologues	- 43	53 %
AUTRES CORPS		
Sages femmes	- 3 475	50 %
Psychologues	- 2 598	57 %

*Par rapport à
l'effectif 1999*

Filière des services de soins

Volume des départs : corps d'encadrement *

*Les corps d'encadrement se
différencient de l'ensemble de la filière*

*Par le volume des départs : il est
presque double de celui de l'ensemble*

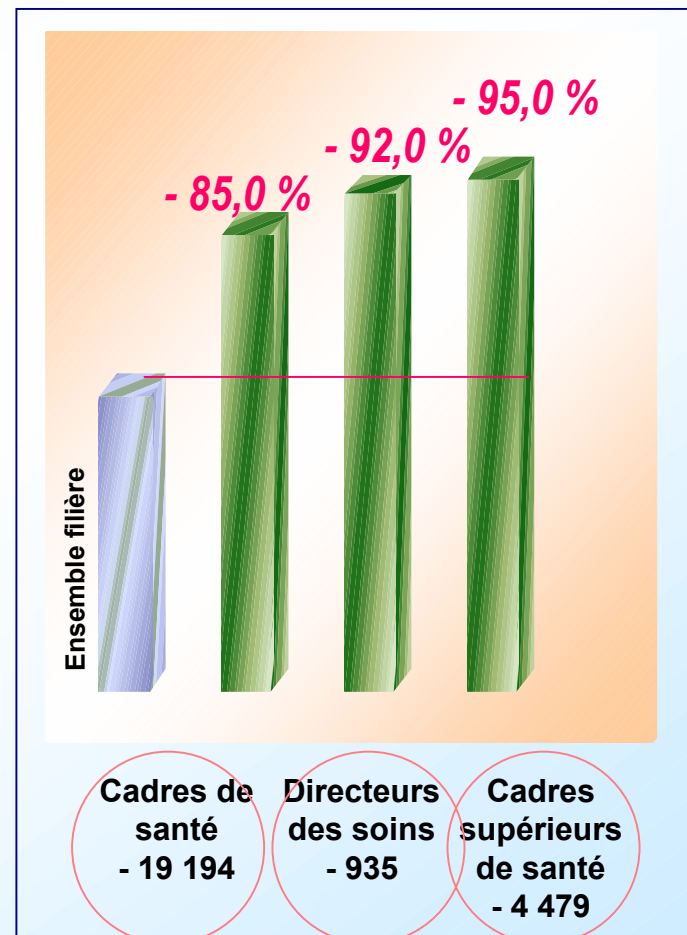
*Par le calendrier des départs : pour les
non cadres, les maxima apparaissent à
partir de 2008*

*Pour les cadres, les pics de départs
se situent en :*

2003 : cadres supérieurs de santé

2004 - 2005 : cadres de santé

2008 : directeurs de soins

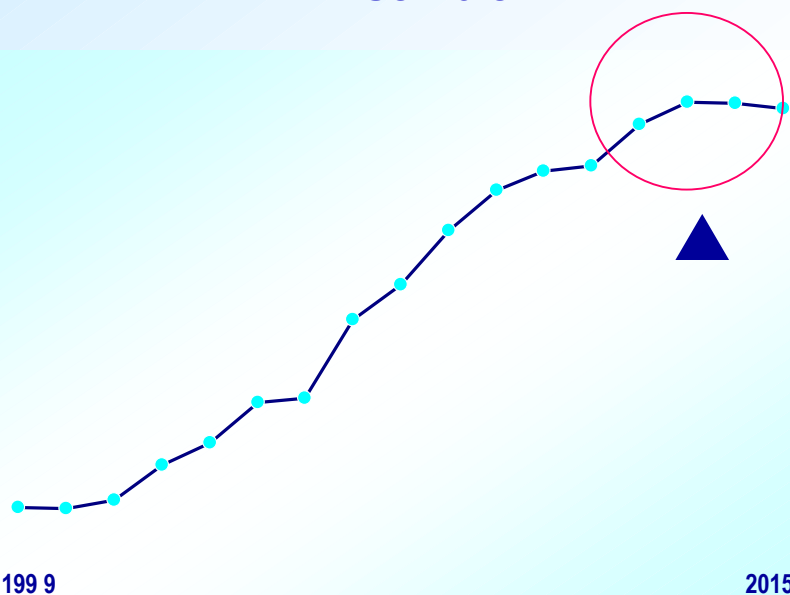


* y compris les cadres issus de la filière médico-technique

Par rapport à
l'effectif 1999

Filière médico-technique

Ensemble



	Départs	soit
Manipulateurs d'électro-rad.	- 4 144	44 %
Techniciens de labo.	- 7 327	48 %
Préparateurs en pharm.	- 1 664	50%
Aides de pharm.	- 489	67 %
Aides de labo.	- 754	72%
Aides d'électro-rad	- 1 058	76 %
Ensemble	- 15 437	50%

Des départs progressifs et qui s'accroissent à partir de 2009 avec un pic en 2013 pour les manipulateurs d'électroradiologie, les techniciens de laboratoire, et les préparateurs en pharmacie hospitalière

Constat d'ensemble

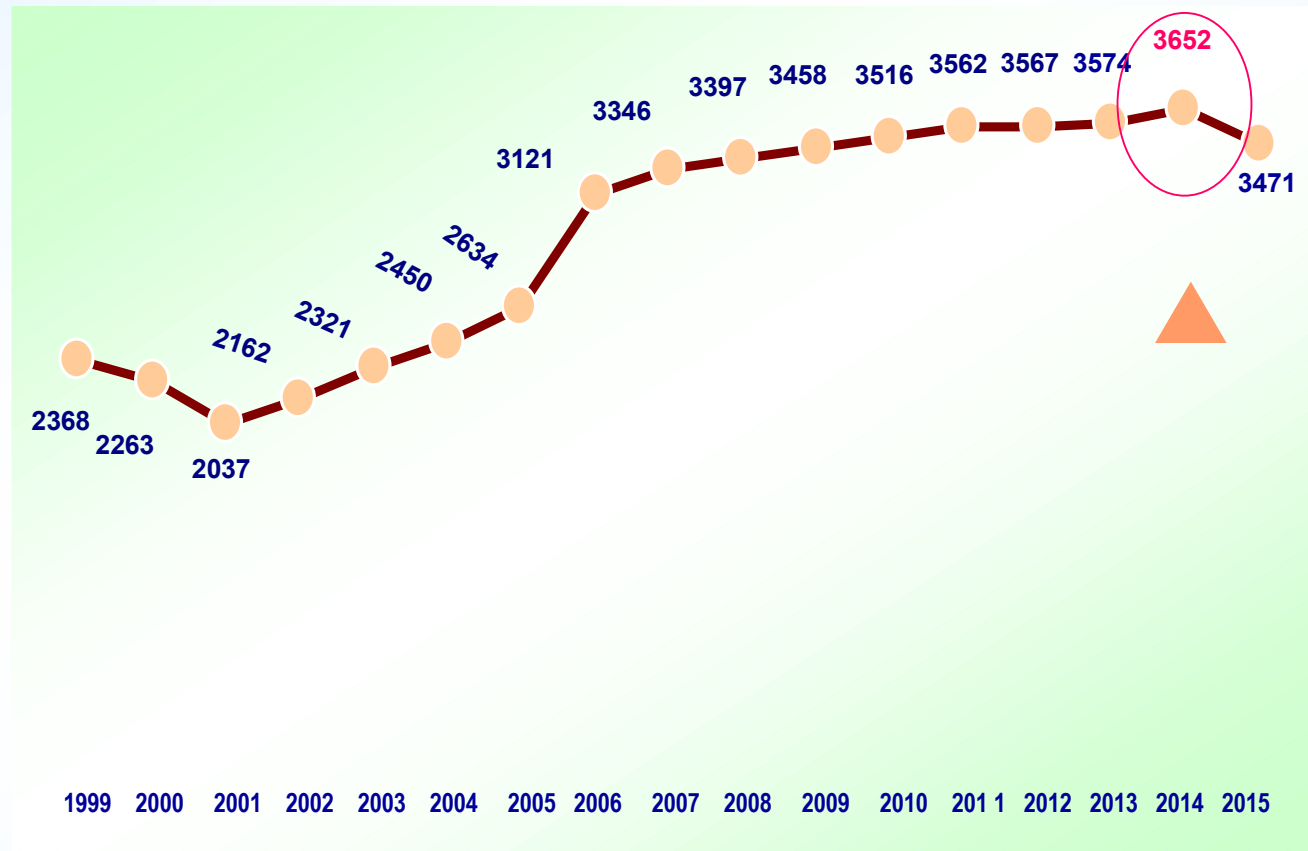
Filière Technique et ouvrière

Effectif en 1999 :
87 699 titulaires

50 899 départs (58%)

Le niveau soutenu
des départs a
commencé dès
1999

Sur l'ensemble de
la période, c'est la
filière la plus
concernée



*Par rapport à
l'effectif 1999*

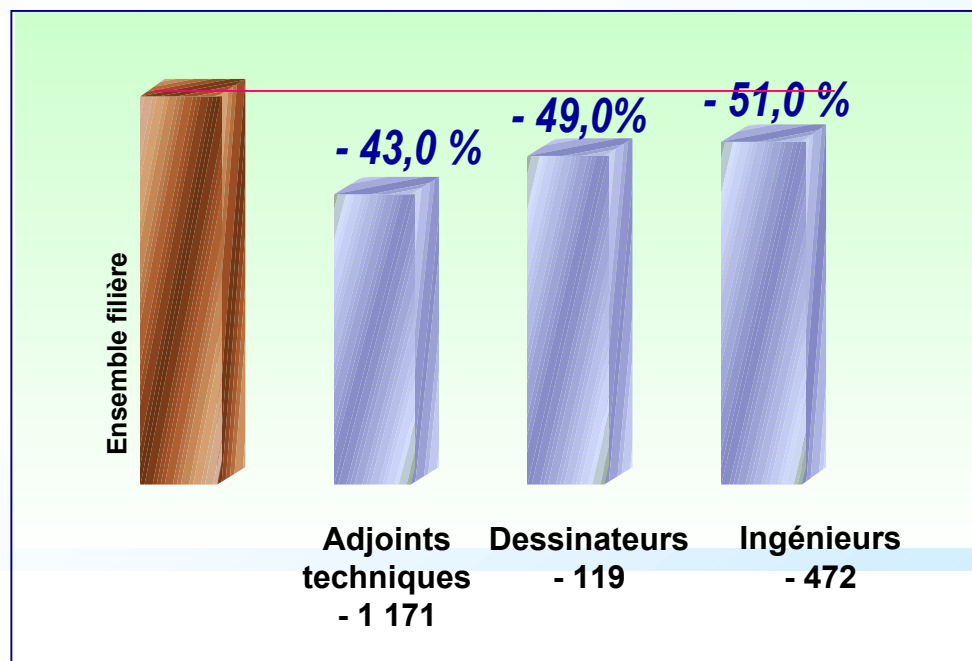
Filière technique et ouvrière

Volume des départs des personnels techniques

Au sein de la filière, ce sont des corps à faibles effectifs

La proportion des départs est inférieure à la moyenne

Mais elle est conforme à celle observée pour l'ensemble de la fonction publique hospitalière soit un agent sur deux



Par rapport à
l'effectif 1999

Filière technique et ouvrière

Volume des départs des personnels ouvriers

◆ **Agents d'entretien, conducteurs ambulanciers, ouvriers professionnels et conducteurs auto : départ de un agent sur deux**

◆ **Agents de désinfection *, maîtres ouvriers, agents techniques d'entretien et surtout contremaîtres, la proportion croît fortement**

◆ **Chefs de garage et agents chefs : ils connaissent un volume de départs très élevé**

	Départs	soit
Agents d'entretien	- 6 121	45 %
Conducteurs ambulanciers	- 1 491	49 %
Ouvriers professionnels	- 26 717	55 %
Conducteurs auto	- 759	56 %
Agents de désinfect. *	- 353	63 %
Maîtres ouvriers	- 8410	78 %
Agents techn. d'entretien	- 267	82 %
Contremaîtres	- 4183	85 %
Encadrement		
Chefs de garage	- 205	95 %
Agents chefs	- 631	95 %

Conclusion

Ainsi, le volume croissant de départs à la retraite va-t-il concerner toutes les filières sans exception, à législation constante, notamment pour les corps d'encadrement.